

# El uso de informes de crédito para propósitos de empleo

Informes sobre Crédito — Número 9



Usted espera que un banco o tienda departamental vea su informe de crédito cuando usted solicita un préstamo o tarjeta de crédito. ¿Pero qué tal si usted solicita un nuevo trabajo en lugar de nuevas oportunidades de gasto? ¿Su empleador potencial tiene derecho a revisar su informe de crédito? La respuesta es sí. Los informes de crédito pueden ser usados legalmente para propósitos ajenos al crédito, incluido el empleo. Esta edición de Informes sobre Crédito contesta estas importantes preguntas:

- ¿Qué es un informe de empleo?
- ¿Quién usa los informes de empleo?
- ¿Qué tipo de información hay en un informe de empleo?
- ¿Cómo se protegen sus derechos como consumidor?

## ¿Qué es un informe de empleo?

La ley federal permite específicamente a los empleadores potenciales y actuales ver una versión modificada de su informe de crédito para propósitos de empleo tales como contratación y promoción.

Este informe de crédito modificado se llama informe de empleo. Incluye gran parte de la información sobre sus préstamos y tarjetas de crédito que se incluye en su informe de crédito. Para proteger su seguridad financiera, todos los informes de empleo de Experian omiten los números de sus cuentas. Para cumplir con las leyes de oportunidad equitativa, Experian también omite el año de nacimiento y las referencias del cónyuge.

## ¿Quién usa los informes de empleo?

Tradicionalmente, los mayores usuarios de informes de crédito para empleo son las compañías en las industrias de defensa, químicas, farmacéuticas y de servicios financieros debido a las posiciones delicadas que ocupan muchos de sus empleados.

Cada vez con más frecuencia, otras industrias usan los informes como

indicadores generales de la honestidad financiera y la integridad personal de un solicitante y para ayudar a verificar la información de la solicitud para detectar fraude.

## ¿Qué tipos de información hay en los informes de empleo?

El informe de empleo puede ayudar a verificar información de una solicitud de empleo y presentar una visión más clara sobre el solicitante.

Por ejemplo, el patrón de pagos de un solicitante puede demostrar integridad. Si el informe muestra que las finanzas personales se manejan de manera responsable, la compañía puede presumir que la persona también manejará los asuntos financieros de la misma de manera responsable.

Es importante recordar algo esencial que un informe de empleo no hace: no le dice al empleador potencial si debe contratar o promover a un solicitante.

Un informe de empleo es usado típicamente además de los datos de la solicitud, referencias, o prueba de habilidades para ayudar a los empleadores a tomar la mejor y más objetiva decisión.

### ¿Cómo se protegen sus derechos como consumidor?

Reconociendo la naturaleza delicada de los informes de empleo, los legisladores promulgaron varias protecciones del consumidor. Entre ellas:

- La ley federal prohíbe a cualquier persona tener acceso a un informe de empleo sin antes obtener permiso por escrito del consumidor.
- Si el informe de empleo juega un papel en la decisión que afecte negativamente al consumidor, la ley federal obliga a la compañía a entregar al consumidor una copia del informe junto con una descripción escrita de los derechos del consumidor.

Además de los requisitos estatales y federales, Experian instituyó varias políticas para proteger la privacidad del consumidor y asegurar la exactitud. Por ejemplo:

- Experian recomienda firmemente a los empleadores que no nieguen un empleo en base solamente al informe de empleo.

- Si el informe de empleo contiene información que cause preocupación a un empleador potencial, Experian alienta al empleador a que dé al solicitante una oportunidad de aclarar el problema.
- Cuando un empleador obtiene una copia de un informe de empleo, esa consulta no aparece en informes futuros de crédito o empleo, excepto cuando un solicitante obtiene su informe directamente de Experian. Esto protege la privacidad del consumidor porque otros empleadores u otorgantes de crédito no serán informados acerca de las actividades relacionadas con el trabajo. La información sobre el acceso del empleador están ubicadas en la sección "Requests for Your Credit History" (Solicitudes de su historia de crédito) del informe personal de crédito. Permanece archivada por dos años.

*Informes sobre Crédito es publicada por el Departamento de Educación del Consumidor de Experian, para ayudar a los consumidores a comprender asuntos importantes sobre el crédito y otros temas financieros. Usted puede reproducir y distribuir este informe. Para mayor información, visite nuestro sitio web en [www.experian.com](http://www.experian.com).*